N° 178-2012-GR-LL/GGR/GRSS-IREN-NORTE-DE

República del Perú

Resolución Directoral

Trujillo, 12 de Setiembre del año 2012.

VISTO:

El Expediente Administrativo N° 00006654-12-IREN NORTE, que contiene el Informe N° 015-2012-IREN NORTE-CPPAD-P, Informe N° 069-2012-GRLL/GGR/GS-IREN NORTE-DCE y demás actuados que contiene, mediante los cuales se pone en conocimiento la comisión de una Falta Administrativa por parte del TAP Manuel Alipio Cedano Guadíamos y del TAP Raymundo Ysaias Quispe Córdova conforme a los hechos expuestos en la documentación que se acompaña, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 069-2012-GRLL/GGR/GS-IREN NORTE-DCE de fecha 07 de setiembre del año 2012, el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” – IREN NORTE, cumple con poner en conocimiento de éste Despacho los Incidentes en los que participaron el TAP Manuel Alipio Cedano Guadiamos y del TAP Raymundo Ysaias Quispe Córdova en los ambientes de ingreso a Centro Quirúrgico el día cuatro de setiembre del presente año, conforme a lo puesto en conocimiento por la empresa prestadora de los servicios de seguridad y vigilancia institucional (Informe N° 20/EMSERVISAC de fecha 05/09/2012) y a las manifestaciones verbales de otros trabajadores que estuvieron presentes;

Que, tales “Incidentes” consistieron en agresiones físicas y verbales que los antes mencionados profesionales de la salud incurrieron en horas de la mañana (09:26 a.m. aprox) del día cuatro de setiembre del año 2012 a raíz de una discusión que llegó a mayores y en el que tuvieron que intervenir sus compañeros de trabajo (médicos) para lograr separarlos;

Que, ante ello, y como correspondía, el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada solicitó (inmediatamente) un informe detallado de los sucesos acontecidos en la fecha
mencionada a los trabajadores que tenían programado turno en el Servicio de Centro Quirúrgico, con la finalidad de poder tomar conocimiento debido de lo realmente acontecido, en su calidad de testigos;

Que, del mismo modo, y ante el Informe presentado por la empresa prestadora de seguridad y vigilancia institucional (EMSERVISAC) el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada de la Institución solicitó al TAP Manuel Alípio Cedano Guadíamos y al TAP Raymundo Ysaias Quispe Córdova la presentación de los descargos correspondientes ante los hechos suscitados entre ambos profesionales de salud, en horario de trabajo y en presencia de otros trabajadores, que en suma, denotaban la configuración de una falta administrativa;

Que, en cumplimiento al requerimiento efectuado por el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada, el TAP, Raymundo Ysaias Quispe Córdova, Responsable del Servicio de Anestesiología de la Institución, mediante Informe N° 182-2012-CQ-IREN NORTE de fecha 04 de setiembre del año 2012, presenta su descargo a los hechos imputados, precisando que:

"... al momento de querer conversar con el Dr. Cedano y pretender aclarar el motivo por el cual se cambió el Rol de Guardia del Mes de Setiembre, y a quien le indicó se aperosne a la Oficina de Centro Quirúrgico para mostrarle los documentos por el cual se cambió el horario de un día para otro, éste en forma prepotente y hablando palabras soeces, y subidas de tono, llegó a mentarle la madre ante lo cual tuvo que reaccionar increpándole su actitud y me agredió."

Que, el TAP, Manuel Alípio Cedano Guadíamos, Responsable del Servicio Senos y Tumores Mixtos de la Institución, mediante Informe N° 001-MACG-04-09-2012, presenta su descargo a los hechos imputados, precisando que:

"... siendo aproximadamente las 10:00 a.m., cuando el Dr. Quispe había culminado su reunión, se dirigió a su persona invitándolo para que le explicará el motivo de su reunión a un ambiente de SOP pero que mientras estábamos yendo a dicho ambiente empieza (el Dr. Quispe) con insultos y palabras soeces, y posteriormente cerca la puerta de Sala de Operaciones me agrede con impulso físico del cuerpo y la cabeza atacándome artemente, a la cual me defendi debido al ataque inesperado..."

Que, además, el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada recepcionó los siguientes Informes:

Informes N° 001-2012-CQ-IREN NORTE-ORUP de fecha 06 de setiembre del año 2012, suscrito por el Médico Anestesiólogo Oscar Urbina Peralta, quien manifestaba que "...en circunstancias en que se disponía a preparar su ingreso a quirófano, vio que el Dr. Cedano y el Dr. Quispe se encontraban liándose a golpes en la puerta de acceso externo al Centro Quirúrgico, la cual estuvo a punto de abrirse y procedió a cerrarla para evitar que los pacientes observen éste hechos para luego intentar separar a los colegas...

Informes N° 001-2012/JDC de fecha 05 de setiembre del año 2012, suscrito por el Médico Anestesiólogo Jorge Díaz Cabrera, quien manifestaba que "... al momento en que se desarrolló los incidentes en los ambientes de Centro Quirúrgico, se encontraba en la Sala de Operaciones N° 02, dando anestesia al servicio de urología...y que solo acudió cuando ya había terminado, y vi al Dr. Quispe con unas lesiones en el cuello y en el dedo de la mano..."
Informe No 001-2012/JDC de fecha 04 de setiembre del año 2012, suscrito por el Médico Anestesiólogo José Carlos Castillo Cedrán, quien manifestaba que "... coordinate el inicio del acto preparatorio con el Médico Cirujano Manuel Cedano Gualdamos y el Médico Cirujano Andy Pantoja Lázaro la aplicación de la técnica anestésica a dos pacientes que se encontraban programados para ser intervenidos en la Sala de Operaciones No 01, pero que a pesar de ello, los que finalmente intervinieron fueron el Médico Cirujano Andy Pantoja Lázaro y el Médico Cirujano Carlos Noriega Castañeda conforme a los Reportes de Hoja Anestésica adjuntas, desconociendo los motivos de la ausencia del Médico Cirujano Manuel Cedano Gualdamos...."

Que, en razón de ello, es que el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada eleva todos los actuados a la Dirección Ejecutiva del IREN NORTE a efectos de que se tomen las medidas correctivas necesarias de acuerdo las atribuciones inherentes de la misma;

Que, éste Despacho, al tomar conocimiento (formal) de lo acontecido en el Servicio de Centro Quirúrgico, y teniendo a la vista los Informes presentados por los profesionales de la salud inmersos en los "hechos" antes descritos y otros que presenciaron los mismos, a través del Memorando No 177-2012-GR-LL-GGR-GRS-IREN NORTE-DE de fecha 07 de setiembre del año 2012, solicitó a la Presidente de la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del IREN NORTE, analizar, evaluar, y emitir una opinión y/o recomendación al respecto;

Que, la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del IREN NORTE mediante Informe No 015-2012-IREN NORTE-CPPAD-P de fecha 07 de setiembre del año 2012 cumple con presentar el resultado de la evaluación efectuada respecto a los incidentes ocurridos en Sala de Operaciones el día 04 de setiembre del año 2012; mencionando que:

- Los hechos de ésta naturaleza cometidos por el Dr. Raymundo Quispe Córdova y el Dr. Manuel Cedano Gualdamos, demuestran un irrespeto a la Institución, a sus compañeros de trabajo y a los pacientes que acuden a la Institución.

- Ambos profesionales ostentan encargos de Jefaturas de Servicio: Dr. Raymundo Quispe era el Jefe de Centro Quirúrgico y el Dr. Manuel Cedano Gualdamos el Jefe del Servicio de Senos y Tumores Mixtos, y como tal, se encontraban en el puesto superior de una jerarquía funcional con las facultades, atribuciones y responsabilidad de definir, decidir, escoger las mejores opciones o alternativas para que el funcionamiento del ámbito que dirigen se desarrolle, crezca, y por sobre todas las cosas, reine la armonía y el equilibrio imprescindible para que todo esto se concrete y se cumpla de acuerdo al objetivo de cada servicio asistencial.

- Los profesionales precitados se encuentran sujetos al imperio del Decreto Legislativo No 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público -, así como a su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No 005-90-PCM, ante lo cual se delimita de una manera general, la normatividad administrativa que resulta aplicable a los hechos materia de evaluación (…) 

- La vulneración de los dispositivos antes referidos como actos de violencia e irrespeto, acarrean la implacable "potestad punitiva" de la Administración Pública; pues el servidor y/o funcionario público tiene la obligación de conducirse con honestidad, respecto al público, austeridad, disciplina y eficiencia en el desempeño de los cargos y funciones asignadas.

RESOLUCION DIRECTORAL N° 178-2012-GR-LL/GGR/GRSS-IREN-NORTE-DE
• Ante los hechos puestos a conocimiento y evaluación, así como a la valoración de los descargos presentados por ambos profesionales de la salud, (LA COMISION) considera la existencia de una Falta Administrativa de parte de ambos trabajadores, que debe ser sancionada al amparo de lo establecido por el Artículo 157° del D.S. N° 005-90-PCM – Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público – al haberse configurado la causal delimitada por el Inciso c) del Artículo 28° del Decreto Legislativo N° 276¹ (Tipificación); y al evidenciarse un comportamiento irreverente de ambas partes que deteriora la imagen institucional, toda vez que, tales hechos se han suscitado en presencia de compañeros de trabajo y pacientes de la Institución, y en un ambiente (Centro Quirúrgico) que por su especial caracterización debe reunir condiciones de tranquilidad que disminuya el estrés de quienes participan de los procesos quirúrgicos, evite efectos adversos y propicie confianza hacia los pacientes.

Cumpliendo para ello, con recomendar que ante tales circunstancias resulta un imperativo del ejercicio de la función administrativa, el reprimir con contundencia este tipo de conductas lesivas conforme a lo prescrito en el Artículo 157° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM², mas aun si los referidos ilícitos administrativos comprometen la reputación de la administración pública (IREN NORTE), generando desconfianza en los pacientes respecto del buen trato que obligatoriamente se debe ofrecer, y que, finalmente NO constituyen muestras de ejemplo para el personal subordinado, en su calidad de Jefes de Servicios Asistenciales;

Que, siendo así, corresponde a éste Despacho meritar todo lo actuado a efectos de determinar la sanción que corresponde aplicar; en función a los hechos y la normativa legal aplicable al caso sub-materia;

Que, para tal caso, se desprende que el TAP Manuel Alipio Cedano Guadíamos (personal nombrado) y del TAP Raymundo Ysaías Quispe Córdova (personal contratado a plazo fijo) tienen la calidad de Servidores Públicos y están sujetos lo establecido en el Decreto Legislativo N° 276 –Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público- y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, el Decreto Legislativo N° 276, regula la carrera administrativa como el conjunto de Principios, Normas y Procesos que regulan el ingreso, los derechos y los deberes que corresponden a los Servidores Públicos que con carácter estable prestan servicios de naturaleza permanente en la Administración Pública; por tal razón los servidores públicos están al servicio de la Nación, debiendo cumplir con los deberes y obligaciones establecidos como tales: (...) d) Desempeñar sus funciones con honestidad, eficiencia, laboriosidad y vocación de servicio; e) Conducirse con dignidad en el desempeño del cargo y en su vida social; f) Cumplir personal y diligentemente los deberes que impone el servicio público;

Que, el Artículo 126° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM prescribe que: "todo funcionario o servidor de la Administración Pública, cualquiera fuera su condición, está sujeto a las obligaciones determinadas por la Ley y el presente Reglamento"; debiendo (por tanto) los

1 Artículo 28°.- Son faltas de carácter disciplinarias ...:

(...) c) El incurrir en actos de violencia, grave indisciplina o faltamento de palabra en agravio de su superior, del personal jerárquico y de los compañeros de labor;

(...) ² Artículo 157°.- La suspensión sin goce de remuneraciones se aplica hasta por un máximo de treinta (30) días. El número de días de suspensión será propuesto por el jefe inmediato y deberá contar con la aprobación del superior jerárquico de éste (...).
funcionarios y servidores conducirse con honestidad, respeto al público, austeridad, disciplina y eficiencia en el desempeño de los cargos asignados; así como, con decoro y honradez en su vida social, debiendo supeditar sus intereses particulares a las condiciones de trabajo y a las prioridades fijadas por la autoridad competente en relación a las necesidades de la colectividad;

Que, el Artículo 150° del antes mencionado cuerpo normativo, conceptúa como "falta disciplinaria" a toda acción o omisión, voluntaria o no, que contravenga las obligaciones, prohibiciones y demás normatividad específica sobre los deberes de servidores y funcionarios, establecidos en el Artículo 28° y otros de la Ley y el presente Reglamento; indicando que: "La comisión de una falta da lugar a la aplicación de la sanción correspondiente";

Que, conforme a lo prescrito por el Artículo 152° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, la calificación de la gravedad de la falta se constituye en una atribución de la autoridad competente o de la Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios, según corresponda; y que los elementos que se consideren para tal efecto deberán ser enunciados por escrito; extremos que a tenor de lo expuesto en los párrafos precedentes han sido cumplidos por parte de la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del Iren Norte;

Que, a través del Artículo 155° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa -, se han delimitado los tipos de sanciones que pueden ser aplicables a todo servidor público que incumpla (por acción u omisión) y/o transgreda los principios y deberes propios del servicio, como lo son: a) Amonestación verbal o escrita, b) Suspensión sin goce de remuneraciones hasta por treinta (30) días; c) Cese temporal sin goce de remuneraciones mayor a treinta (30) días y hasta por doce (12) meses previo proceso administrativo disciplinario; y d) Destitución previo proceso administrativo disciplinario.

Que, por otro lado, el Código de Ética de la Función Pública, promulgado por Ley N° 27815 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, establecen que la Ética Pública es el desempeño de los Empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función, dejando de lado cualquier liberalidad o beneficio no reconocido por la Ley, de cualquier naturaleza que propicien para sí o para terceros los empleados públicos, sea directa o indirectamente u omisión de su función;

Que, siendo así, tenemos que el Jefe del Departamento de Cirugía Especializada a raíz del Informe presentado por la Empresa prestadora de servicios de seguridad y vigilancia institucional (EMSERVISAC) impugnó a ambos servidores públicos lo siguiente: "Protagonizar un incidente producido el día 04 de setiembre del año 2012, en los ambientes de Centro Quirúrgico, los cuales habían llegado a maltratos de palabra y de obra (agresión) por ambas partes, y que había causado el entorpecimiento y/o retraso del normal desarrollo de las labores del Servicio de Centro Quirúrgico, y una impresión negativa de parte de sus compañeros de trabajo dada las funciones que desempeñaban (ambos) en el antes mencionado servicio asistencial";

Que, frente a ello, y conforme al contenido de los descargos presentados por ambos profesionales, emerge con claridad la veracidad de los sucesos acontecidos, los mismos que en ningún momento han sido negados por las partes, sino muy por el contrario, han sido sindicados como de responsabilidad y/o culpabilidad ajena de cada uno de ellos;

Que, los argumentos sostenidos por ambas partes (Manuel Alipio Cedano Guadíos y Raymundo Ysaias Quispe Córdova) resultan ser inconsistentes frente a lo puesto en conocimiento por otros profesionales de la salud que presenciaron los hechos en los que participaron (véase Informe N° 001-2012-CQ-IREN NORTE-ORUP e Informe N° 001-2012/JDC) ante lo cual se puede determinar que, tanto el TAP Manuel Alipio Cedano Guadíos como el TAP Raymundo Ysaias Quispe Córdova incurreron en Falta Administrativa por la "mutua" agresión física y verbal cometida en público;

RESOLUCION DIRECTORIAL N° 178-2012-GR-LL/GR/GRSS-IREN-NORTE-DE
Que, para estos efectos, se debe tener presente que el literal e) del Artículo 62° del Reglamento Interno de Trabajo del IREN NORTE, aprobado mediante Resolución Directoral N° 131-2012-GR-LL/GGR/GRSS-IREN-NORTE-DE de fecha 30 de mayo del 2012, concordante con la normatividad legal de la materia y, por tanto, derivado de ella, e igualmente obligatoria, contempla expresamente (con anterioridad al hecho bajo análisis) aquellas conductas de parte de éstos dos profesionales de la salud como falta o infracción disciplinaria, reñida con éste elemental deber laboral que debe practicarse al interior de la Institución; es decir, la tipificada incuestionablemente como una transgresión pasible de sanción;

Que, en ese orden de ideas, éste Despacho ante tales conductas inapropiadas que fueron adoptados por parte de los dos profesionales de la salud, estima indispensable restablecer la disciplina laboral con la aplicación de las medidas disciplinarias a que hubiere lugar, pues no solo el deber ético–profesional y humano de recíproco respeto de todo el personal (cualquier fuere su categoría o nivel jerárquico) debe retomarse sino también el cumplimiento de los deberes y obligaciones que rigen las actividades desarrolladas por el personal que prestá servicio al Estado, y en especial a la colectividad;

Por lo que, en ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, Resolución Ministerial N° 701-2004-MINSA, Ordenanza Regional N° 027-2008-CR/RLL que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza" IREN Norte; de acuerdo a las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 2574-2011-GRLL/PRE, contando con las visaciones correspondientes;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: SANCIONAR CON SUSPENSION SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR EL PERIODO DE SIETE (07) DIAS al TAP, MANUEL ALIPIO CEDANO GUADAMOS, servidor público nombrado en el cargo de Medico I Nivel Remunerativo N 5 del Servicio de Senos y Tumores Mixtos, al haber incurrido en la comisión de FALTA ADMINISTRATIVA consistente en: incurrir en actos de indisciplina y faltamiento de palabra en agravio de su compañero de labor, habiendo éste Servidor Público transgredido sus deberes y obligaciones contemplados en el Artículo 3° y 28° del Decreto Legislativo 276, concordante con el Artículo 8° y 6° de la Ley y Reglamento del Código de Ética y la Función Pública, y con lo prescrito en el inciso e) del artículo 62° del Reglamento Interno de Trabajo del IREN Norte. La sanción aquí impuesta será ejecutada a partir del día siguiente de la notificación de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: SANCIONAR CON SUSPENSION SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR EL PERIODO DE SIETE (07) DIAS al TAP. RAYMUNDO YSAIAS QUISPE CORDOVA, servidor público contratado a plazo fijo en el cargo de Medico IV Nivel Remunerativo N 1 del Servicio de Anestesiología, al haber incurrido en la comisión de FALTA ADMINISTRATIVA consistente en: incurrir en actos de indisciplina y faltamiento de palabra en agravio de su compañero de labor, habiendo éste Servidor Público transgredido sus deberes y obligaciones contemplados en el Artículo 3° y 28° del Decreto Legislativo 276, concordante con el Artículo 8° y 6° de la Ley y Reglamento del Código de Ética y la Función Pública, y con lo prescrito en el inciso e) del artículo 62° del Reglamento Interno de Trabajo del IREN Norte. La sanción aquí impuesta será ejecutada a partir del día siguiente de la notificación de la presente Resolución.

ARTICULO TERCERO: DISPONER que el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza" – IREN NORTE cumpla con registrar la presente Resolución Directoral en el Legajo Personal de los servidores públicos aquí sancionados.

ARTICULO CUARTO: ENCARGAR a la Oficina de Asesoría Legal la diligencia de notificación de la presente Resolución Directoral a los servidores públicos indicados en el Artículo Primero RESOLUCION DIRECTORAL N° 178-2012-GR-LL/GGR/GRSS-IREN-NORTE-DE
y Segundo del presente acto administrativo, de manera personal o mediante publicación en el Diario Oficial El Peruano, como corresponda.

ARTÍCULO QUINTO: COMUNICAR a los servidores públicos: TAP. MANUEL ALPIO CEDANO GUADIAMOS y TAP. RAYMUNDO YSAIAS QUISPE CORDOVA que de conformidad a lo dispuesto en los Numerales 1) y 2) del Artículo 207° de la Ley del Procedimiento Administrativo General, los recursos administrativos son: reconsideración, apelación y revisión y se interponen dentro del término de quince (15) días perentorios.

ARTÍCULO SEXTO: ENCARGAR a la Responsable de la Unidad de Informática la publicación de la presente Resolución en la Pagina Web del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” – IREN NORTE, como corresponde.

ARTÍCULO SETIMO.- NOTIFICAR la presente Resolución en el modo y forma de Ley.

Regístrese, Comuníquese y Archívese

JADP
GR

REGIÓN "LA LIBERTAD"
CORONEL REGIONAL DE SALUD
IREN NORTE

Dr. JUAN ALBERTO CHAMIZOSA
DIRECTOR EJECUTIVO
IREN-NORTE "Dr. Luis Pinillos Ganoza"

Distribución
Departamento de Cirugía Especializada (01)
Servicio de Senos y Tumores Mixtos (01)
Servicio de Anestesiología (01)
Oficina de Administración (01)
Unidad de Recursos Humanos (01)
Unidad de Informática (01)
Oficina de Asesoría Legal (01)
Intereses (02)
Archivo

RESOLUCION DIRECTORAL N° 178-2012-GR-LL/GR/GRSS-IREN-NORTE-DE