Resolución Directoral Nº 082-2011-GRLL/GGR/GRSS-IREN-NORTE-DE

Trujillo, 27 de Mayo del 2011.

VISTO:

El Informe Nº 042-2011-GR-LL/GGR-GRS-IREN NORTE/PLANEAMIENTO-UC, de fecha 19 de Mayo del 2011, procedente de la Unidad de Calidad, respecto a la solicitud de CONFORMACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO DE CLIMA ORGANIZACIONAL del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza" IREN Norte, y;

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Salud, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 27657-Ley del Ministerio de Salud, tiene como misión promover la salud bajo los principios de solidaridad, integralidad, equidad y calidad; así mismo conduce, regula y promueve la intervención del Sistema Nacional de Salud, con la finalidad de lograr el desarrollo de la persona humana, a través de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de su salud y del desarrollo de un entorno saludable con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona, desde su concepción hasta su muerte natural;

Que, el artículo 2º de la Ley N° 26842, Ley General de Salud, señala que toda persona tiene derecho a exigir que los servicios que se le prestan para la atención de su salud cumplan con los estándares de calidad establecidos;

Que, mediante Resolución Ministerial Nº 519-2006/MINSA, se aprobó el documento técnico “Sistema de Gestión de la Calidad en Salud”, el cual establece los principios, políticas, objetivos, estrategias y componentes de dicho sistema a nivel Nacional y Regional y que dentro de las funciones atribuidas a las Redes y Microrredes, Hospitales e Institutos Especializados, éstas deben propiciar la conformación de Equipos de Calidad;

Que, mediante Resolución Ministerial Nº 640-2006/MINSA del 14 de Julio 2006, se aprobó el “Manual para Mejora Continua de la Calidad”, cuyo objetivo es contar con el documento de consulta que provea la información necesaria al personal de salud, sobre la aplicación de herramientas y técnicas de la calidad y la elaboración de proyectos de mejora continua.

Que, por Resolución Ministerial Nº 596-2007/MINSA del 20 de Julio 2007, se aprobó el “Plan Nacional de Gestión de la Calidad en Salud”, cuyo objetivo general es mejorar continuamente la calidad de los servicios del sector salud, mediante el desarrollo de una cultura de calidad sensible a las necesidades y expectativas de los usuarios internos y externos que tengan un impacto en los resultados sanitarios.


Que, por Resolución Ministerial Nº 143-2008/MINSA del 29 de Febrero 2008, se aprobó la conformación del “Comité Técnico del Clima Organizacional, a nivel nacional, el cual quedó encargado de elaborar el Plan de Clima Organizacional y la Guía Metodológica de Aplicación del Instrumento de Clima Organizacional, cuya finalidad es contribuir a favorecer la función general en las organizaciones de salud a fin de brindar servicios de calidad.

Que, la Gerencia Regional de Salud, es el órgano de línea del Gobierno Regional de La Libertad, que ejerce autoridad en materia de salud en el ámbito regional, siendo responsable de implementar políticas, objetivos y estrategias en materia de su competencia, así como la adecuación de las normas sectoriales a las condiciones y necesidades regionales y locales.

Que, en este contexto y a fin de promover el abordaje de sus prioridades sanitarias regionales, ha establecido ejes de trabajo que conducirán el accionar regional, siendo la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas, a través de la Dirección de Calidad en Salud, acorde a sus funciones gerenciales establecidas en Resolución Ministerial N° 519-2006/MINSA “Sistema de Gestión de la Calidad”, tiene a cargo el diseño y conducción del Sistema Regional de Gestión de la Calidad en Salud.

Que, en consecuencia y siendo de interés para nuestro Instituto, dar cumplimiento al eje de trabajo de calidad y eficiencia de la Política Regional de Salud La Libertad, y teniendo en cuenta los objetivos institucionales; y de acuerdo al documento visto, elaborado y propuesto por la Unidad de Calidad en coordinación con la Dirección de Planeamiento Estratégico y Presupuesto del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” –IREN NORTE, respecto a la solicitud de APROBACIÓN DEL PROYECTO DE MEJORA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL en mención, con las visaciones correspondientes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR, el EQUIPO TÉCNICO DE CLIMA ORGANIZACIONAL del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” - IREN Norte, el mismo que estará integrado por los siguientes profesionales:

Miembros Titulares:

Dirección de Planeamiento Estratégico y Presupuesto: Econ. Ana Maritza Castillo Morán

Responsable de la Unidad de Calidad: Dra. Deysi Leslie Rojas Vergara

Responsable de la Oficina de Recursos Humanos: Dr. Jimmy Larry Ayalac Asmat

Responsable del Servicio de Psicología: Lic. Elmer Roger Díaz Castillo

Miembros Suplentes:

Jefatura del Departamento de Cirugía Especializada: Dr. Juan Alberto Díaz Plasencia

Jefatura del Departamento de Enfermería: Lic. Ruth Zamora Cañote

Responsable de la Oficina de Imagen Institucional: Betsy Mariela Lopez Ponce

ARTÍCULO SEGUNDO.- ASIGNAR que en el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Luis Pinillos Ganoza” IREN Norte, las funciones del mencionado comité estarán orientadas a:

- Elaborar el Plan de Aplicación del Instrumento de Clima Organizacional.
- Realizar actividades de sensibilización y capacitación dirigidos a los jefes de departamento y/o servicios.
- Elaborar el listado actualizado a la fecha de la información del total de usuarios internos que laboran en él.
- Elaborar el programa y cronograma de aplicación del instrumento por departamento y/o servicios.
- Gestionar el local para la aplicación adecuada del cuestionario de clima organizacional de acuerdo al cronograma establecido.
- Aplicar el cuestionario del clima organizacional, al personal de salud de su institución según el cronograma establecido.
- Recolectar los cuestionarios verificando el completo llenado de los mismos.
- Elaborar el Informe sobre el proceso de aplicación del instrumento en su ámbito.
- Elaboración, evaluación, implementación e informe del Plan de aplicación del instrumento y proyectos de mejora del clima organizacional, según resultados obtenidos.
- Sistematizar las experiencias exitosas en el proceso de implementación del clima organizacional.
- Retroalimentar oportunamente de los avances a las instancias de su competencia.
- Implementar Buenas Prácticas para mejorar el clima organizacional.
- Remitir el Informe técnico del clima organizacional, al nivel nacional, sobre los resultados obtenidos de los proyectos de mejora del clima organizacional.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR, la presente Resolución Directoral a las instancias competentes e interesados en el modo y forma de ley.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Informática la publicación de la presente Resolución en el Portal de Internet del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas – IREN Norte.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE Y ARCHIVESE